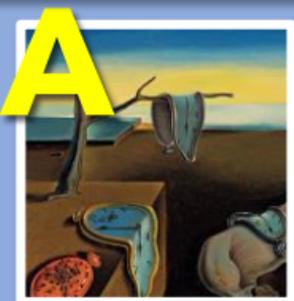


S'ENGAGER



APPARTENANCE

Conjuguer les temps d'échanges formels et de relations informelles

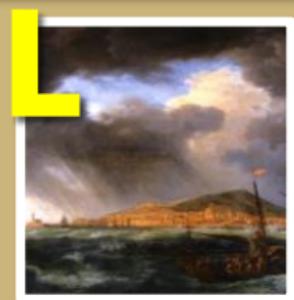
La collectif est un levier de motivation quand on échange sur les deux plans : celui de l'expertise et celui de l'humain.



IDENTITÉ

Capitaliser sur tous les aspects de notre identité et de notre parcours

Nous sommes engagés dans les projets qui sollicitent nos compétences propres : identifions nos forces pour les faire valoir.



LATITUDE

Exploiter toute la marge de manœuvre dont nous disposons

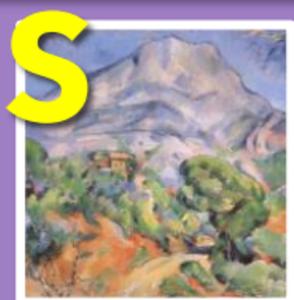
L'autonomie est un moteur d'engagement puissant : repérons les interstices dans lesquels nous pouvons nous exprimer.



EXIGENCE

Se fixer un objectif exigeant et avancer par étapes

Un projet est enthousiasmant s'il est « challengeant »... à condition de procéder par étapes pour éviter le découragement.



SURPRISE

Développer notre capacité d'étonnement au quotidien

Nous sommes avides de découvertes et d'apprentissages : consacrons du temps à l'analyse de ce qui n'était pas su ni prévu.